



**DP WORLD**  
PORTS & TERMINALS  
SAN ANTONIO

# MEMORIA ANUAL 2021





# ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE 2021.....	3
IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD.....	5
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.....	7
ORGANIGRAMA.....	9
GOBIERNO CORPORATIVO.....	10
DESCRIPCIÓN DEL AMBITO DE NEGOCIOS.....	12
SECTOR INDUSTRIAL.....	13
REGION DE VALPARAISO.....	13
PARTICIPACIÓN DE MERCADO.....	14
MARCO LEGAL.....	14
ACTIVIDADES Y NEGOCIOS.....	16
CLIENTES.....	16
RESPONSABILIDAD SOCIAL.....	16
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.....	17
MEDIO AMBIENTE.....	18
PROPIEDADES E INSTALACIONES.....	20
FACTORES DE RIESGO.....	21
PLANES DE INVERSIÓN.....	25
PROPIEDADES Y ACCIONES.....	26
CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD.....	27
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD Y SUSCRIPCIÓN DE LA MEMORIA..	Error! Bookmark not defined.

---

## CARTA DEL PRESIDENTE 2021

---

Señores accionistas, A través de esta memoria anual comparto los Estados Financieros y los hechos de mayor relevancia en DP World San Antonio, durante el ejercicio del año 2021.

En primer término, quisiera felicitar a todos nuestros trabajadores que no solo hicieron posible movilizar 9.399.950 tons y 351.806 boxes, lo cual significa un crecimiento de 15% y 19%, respectivamente; sino que principalmente contribuyeron a mejorar las condiciones de seguridad en nuestras operaciones, lo que se vio reflejado en una baja del 56% de la accidentabilidad respecto al año anterior. La seguridad de nuestra gente es la principal prioridad de la compañía y seguiremos empujando para tener cada vez un lugar más seguro para trabajar.

El año 2021 fue un año de recuperación regional luego de un año 2020 golpeado por los efectos de la pandemia, principalmente liderado por las importaciones de bienes, incluido vehículos. El crecimiento en el volumen regional alcanzó 13,4% en total y 14% en TEUS; mientras que DP World San Antonio lo hizo en un 15% y 21%, respectivamente, como indicado en el párrafo anterior.

Si bien los números son positivos, quisiera compartir con ustedes en primer término mi preocupación por el problema que aqueja al Puerto de San Antonio con sus habituales cierres de puerto, generando un 20% de no disponibilidad anual el año 2021. Cabe mencionar que a mediados de 2020 la Autoridad Marítima redujo de los 2,5 metros de altura de ola para autorizar maniobras de atraque y desatraque de naves, a solamente 1,5 metros, generando un golpe a la competitividad del puerto respecto a su competencia. Hoy, luego de esfuerzos conjuntos entre la Empresa Portuaria y los Concesionarios principalmente, se ha autorizado a maniobrar con olas de hasta 2,0 metros en el punto de medición ubicado al exterior de la bocana del puerto. Hoy es necesario seguir empujando para recuperar la disponibilidad del puerto y así aumentar su competitividad.

Por otra parte, en el negocio de contenedores, debido al aumento del volumen regional ya mencionado, las mayores restricciones operacionales producto de lo indicado en el párrafo anterior, la no operación en terceros turnos de los transportistas para el retiro de las cargas y la menor regularidad en las recaladas de los servicios de línea, la capacidad portuaria regional se vio impactada negativamente generando falta de infraestructura portuaria. A pesar de estas condiciones, DP World San Antonio pudo aumentar su volumen movilizado, especialmente a través de sus servicios CLX de Maersk y Eurosal de Hapag Lloyd, CMA-CGM y Cosco.

Hacia finales de año, lamentablemente Maersk anunció la salida de su servicio CLX de DP World San Antonio, siendo rápidamente reemplazado a partir de inicios del 2022 por un servicio a Europa y USA de MSC que prácticamente compensó la pérdida generada por el CLX.

Respecto al negocio de descarga de automóviles, la industria automotriz vivió un año 2021 récord lo que se reflejó también en el volumen de vehículos descargados con un alza del 32% anual en la



zona central. Sin embargo, producto de los cierres de puerto y de la menor velocidad de retro por parte de los transportistas, algunas naves decidieron desviarse a terminales del Biobío, como DP World Lirquén, y del norte de manera de evitar los días a la gira en San Antonio que en su peor momento llegaron a un promedio de 14 días. En total, se estima una pérdida de volumen.

Respecto a los otros negocios, la industria de cruceros se aprestaba a regresar a San Antonio, sin embargo, luego de una recalada debió suspender la temporada debido a Omicron; mientras que las cargas a granel y general han mantenido su comportamiento, afectados en el caso de la carga general por falta de espacio debido al aumento de volumen de las otras cargas.

Todo lo anterior, se reflejó en MUSD 98.220 en ventas, 15.2% más que el año anterior; Ebitda de la compañía alcanzó los MUSD 49.431, y, siendo este último un 44.1% superior al logrado el 2020; y resultado operacional de MUSD 24.582, registrando un alza equivalente a 174.1%. Finalmente, la compañía obtuvo una Ganancia Neta del ejercicio 2021 de MUSD 7.869 vs una pérdida de MUSD 1.655 en 2020.

En el plano interno, los principales esfuerzos estuvieron en el reclutamiento y capacitación de trabajadores, y en la reorganización principalmente del área de operaciones. Debido al aumento de volumen tanto en el año 2021 como esperado para el corto y mediano plazo, se inició un proceso de reclutamiento de trabajadores eventuales, con sus correspondientes capacitaciones; y posteriormente, un plan de capacitación en especialidades críticas como operadores de equipos y supervisores, el cual se encuentra aún en curso y proseguirá durante todo el año 2022. Junto a lo anterior, se inició la reorganización del área de operaciones, incorporando la figura del Director de Operaciones, bajo el cual reportan las líneas de planificación y ejecución de las operaciones; y se trabajó fuertemente en la productividad de naves. Todo lo anterior para sentar bases sólidas para los próximos tres años donde esperamos superar 1 millón de TEUs,

De igual forma, en materia laboral, durante el año se abordaron negociaciones colectivas con los 7 sindicatos existentes en la Empresa, las que se tradujeron en contratos colectivos vigentes por los próximos dos años.

Estas negociaciones se dieron preferentemente en un marco de entendimiento y en la común preocupación por la continuidad de nuestras operaciones y ha sido prioritario para la administración promover canales de comunicación y entendimiento que permitan construir relaciones laborales basadas en la confianza.

Por otro lado, nuestro apoyo y contribución a la comunidad es siempre una de nuestras mayores preocupaciones y un activo que queremos mantener. Nuestros ejes de ayuda continuaran siendo los programas permanentes basados en el deporte infantil y juvenil, el apoyo a la cultura y a la educación, donde se destaca el preuniversitario DP World San Antonio, que durante 2021 ha continuado mejorando en sus índices de asistencia y en la medición de resultados. DP World está fuertemente comprometido con la sustentabilidad de sus actividades y para ello resulta de singular importancia, su preocupación permanente por el cuidado del medio ambiente, la calidad de vida de las comunidades de nuestro entorno y especialmente la de nuestros trabajadores y sus familias.

Finalmente, quiero expresar nuevamente un especial reconocimiento, en nombre mío y del directorio que presido, a todos nuestros colaboradores que cada día se esfuerzan en brindar el mejor servicio y con la mayor seguridad en nuestras operaciones. Su compromiso es vital para nuestro futuro desarrollo.



# IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

## IDENTIFICACIÓN BÁSICA

### **NOMBRE**

DP World San Antonio S.A.

### **DOMICILIO LEGAL**

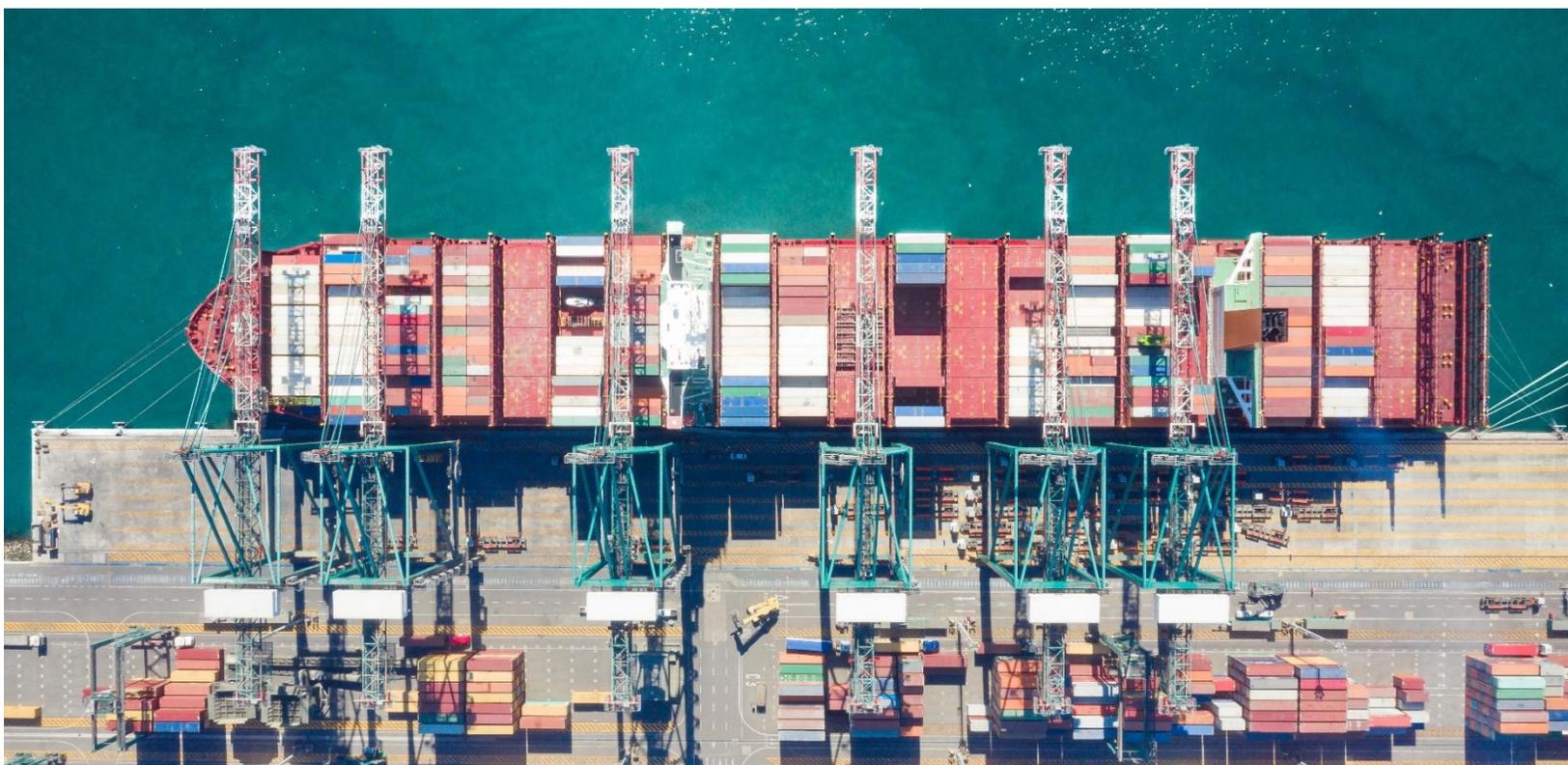
Alan Macowan Marks #240. Comuna de San Antonio.

### **ROL ÚNICO TRIBUTARIO**

N° 76.158.513-4

### **TIPO DE SOCIEDAD**

Sociedad Anónima Cerrada.





## **DOCUMENTOS CONSTITUCIONALES**

### **ESCRITURA DE CONSTITUCIÓN**

Puerto Central S.A.

Notaría de Santiago don Iván Torrealba Acevedo, de fecha 18 de julio de 2011

### **PUBLICACIÓN DE EXTRACTO EN DIARIO OFICIAL**

N° 40.016, de fecha 22 de julio de 2011

### **INSCRIPCIÓN DE EXTRACTO EN REGISTRO DE COMERCIO DE SAN ANTONIO**

Fojas 142 vta. N° 205 de año 2011

### **INSCRIPCIÓN REGISTRO DE ENTIDADES**

N° 251 de fecha 8 de noviembre de 2011

### **PUBLICACIONES EXTRACTOS DIARIO OFICIAL**

N° 31.455 de fecha 31 de diciembre de 1982

N° 31.468 de fecha 17 de enero de 1983

### **INSCRIPCIONES REGISTRO DE COMERCIO DE SANTIAGO**

Fojas 22.603 N° 12.723 de 1982

Fojas 591 N° 344 de 1983

## **INFORMACIÓN DE CONTACTO**

### **TELÉFONO**

(56 35) 238 9021

### **DIRECCIÓN DEL SITIO WEB**

[www.dpworldsanantonio.cl](http://www.dpworldsanantonio.cl)

### **CASILLA DE CORREO ELECTRÓNICO**

[contacto.sanantonio@dpworld.com](mailto:contacto.sanantonio@dpworld.com)



---

# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

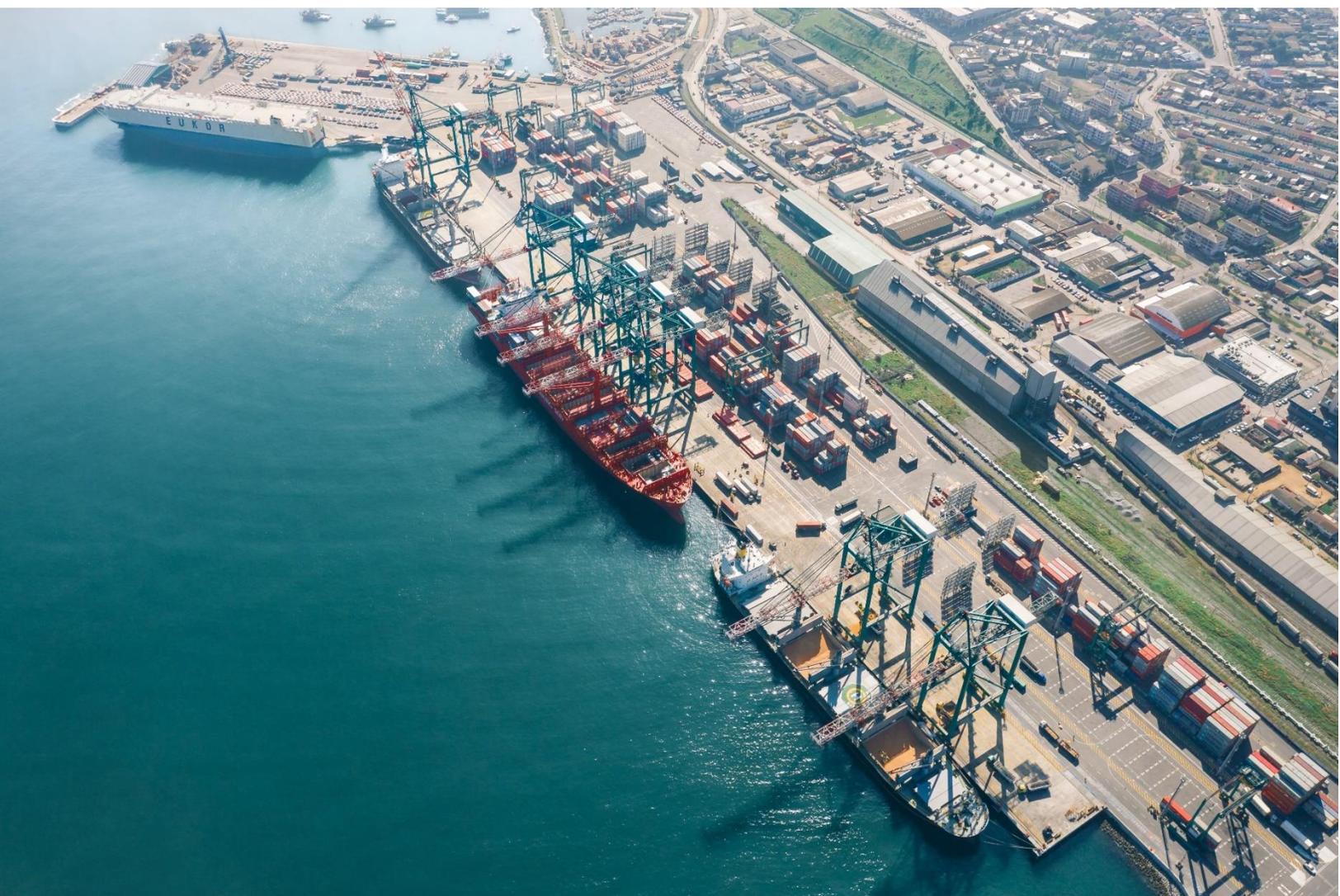
---

## MISIÓN

Prestar servicios portuarios y logísticos de excelencia, eficaces, eficientes e innovadores; agregando valor a los accionistas; Cuidar la salud de las personas y el medio ambiente; con Trabajadores motivados y capacitados.

## VISIÓN

Ser un concesionario portuario rentable, preferido por los clientes, apreciado por los Trabajadores y responsables con el medio ambiente y la comunidad.





## **VALORES**

### **CREAR CRECIMIENTO**

Creamos crecimiento al ver lo posible en lo que otros creen imposible. Constantemente buscamos lo que viene y lo nuevo, y nunca estamos satisfechos con “suficiente”. Siempre hay una mejor manera, una manera más rápida o más rentable.

- Siempre busca oportunidades
- Ve lo que otros no ven
- Toma riesgos

### **IMPULSAR RESULTADOS**

Las ideas por sí mismas no son suficientes. Nosotros hacemos que las cosas sucedan, frente a la adversidad. Cuando nos enfrentamos a obstáculos, encontramos formas de superarlos. La clave es centrarse en el resultado y no perderse en el “cómo”. ¡Encontramos formas!

- Se enfoca en el resultado final
- Cumple a pesar de las dificultades
- Encuentra la solución

### **HACER QUE LOS OTROS DESTAQUEN**

Creamos un ambiente donde otros triunfan. Ayudamos a las personas a mejorar. Esto se extiende tanto a nuestros clientes como a nuestros colaboradores. Al permanecer fuera de la zona de confort, el aprendizaje y el crecimiento son parte de la vida cotidiana en DP World. Parte de ayudar a las personas a mejorar es valorar su tiempo. Es nuestro recurso precioso.

- Crea un entorno donde los demás tienen éxito
- No se queda en la zona de Confort
- Eficiente con el tiempo

### **ADAPTARSE Y EVOLUCIONAR**

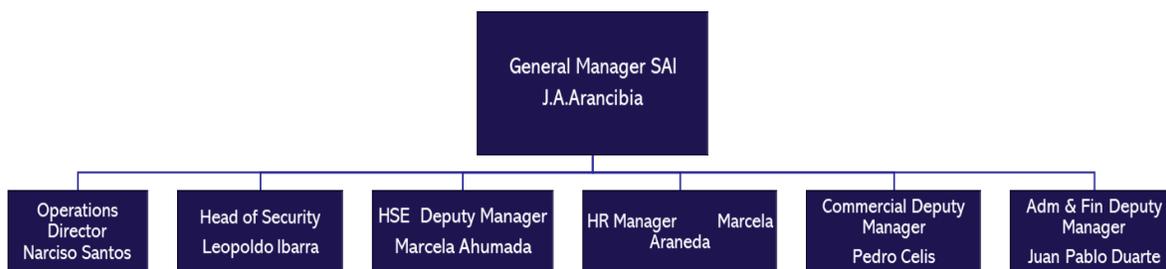
Mientras buscamos soluciones, nos enfocamos en cómo podemos hacer que algo suceda. No estamos limitados por el pasado. Nos adaptamos y evolucionamos para crear el futuro.

- ‘¡No!’ nunca es la primera respuesta
- Busca soluciones prácticas
- Siempre curioso



# ADMINISTRACIÓN Y PERSONAL

## ORGANIGRAMA





---

# GOBIERNO CORPORATIVO

---

## DIRECTORES

### **Jorge Marshall Rivera**

*Presidente*

*Rut N° 6.610.662-4*

*Ingeniero Comercial*

*Director de la Sociedad desde el 5 de abril de 2019*

### **Sergio Mendoza Jordán**

*Director*

*Rut N° 13.757.191-9*

*Ingeniero Civil*

*Director de la Sociedad desde el 30 de Octubre de 2019*

### **Matías Laso Polanco**

*Director*

*Rut N° 9.496.363-K*

*Ingeniero Civil Industrial*

*Director de la Sociedad desde el 22 de noviembre de 2021*

## ADMINISTRACIÓN

### **Juan Alberto Arancibia Krebs**

*Rut N° 8.875.248-1*

*Ingeniero Civil Industrial*

*Gerente General desde el 01 de diciembre de 2021*

### **Narciso Santos**

*Pasaporte N° RD 3958963*

*Director de Operaciones desde el 01 de julio de 2021*

### **Leopoldo Ibarra Silva**

*Ingeniero en Ejecución*

*Rut N° 7778136-6*

*Jefe de Seguridad desde 09 de diciembre de 2019*

### **Marcela Ahumada Peña**

*Rut N° 11.620.926-8*

*Ingeniero en Prevención de Riesgos*

*Subgerente de Sustentabilidad y Prevención de Riesgos desde el 1 de enero de 2014*



**DP WORLD**  
PORTS & TERMINALS  
SAN ANTONIO

**Marcela Araneda Vásquez**

*Rut N° 10.265.446-3*

*Administradora de Recursos Humanos*

*Gerente de Recursos Humanos desde el 01 de abril de 2021.*

**Pedro Celis Bassignana**

*Rut N° 13.952.087-4*

*Ingeniero Comercial*

*Subgerente Comercial desde el 23 de agosto de 2018.*

**Julio Munizaga Leiva**

*Rut N° 15.774.677-4*

*Ingeniero Civil Mecánico*

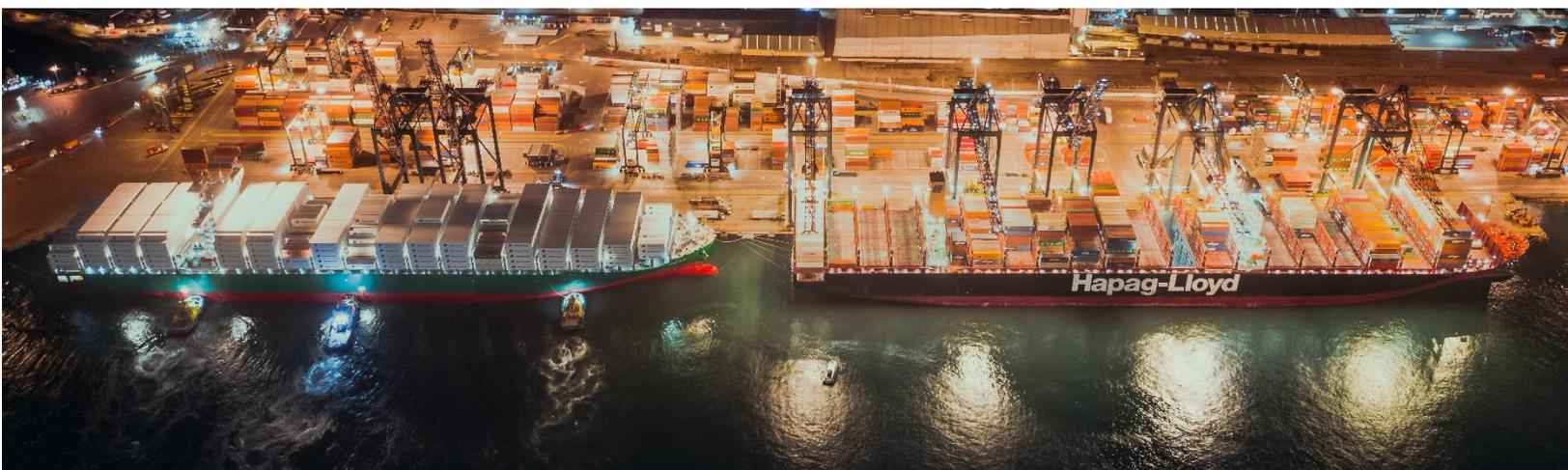
*Subgerente Ingeniería y Mantenimiento desde el 1 de mayo de 2019*

**Juan Pablo Duarte Peña**

*Rut N° 13.333.252-9*

*Ingeniero Civil Industrial*

*Subgerente de Administración y Finanzas desde el 1 de enero de 2017.*



---

## DESCRIPCIÓN DEL AMBITO DE NEGOCIOS

---

### RESEÑA HISTÓRICA

En Mayo de 2011 Puerto Lirquén S.A. se adjudicó la Concesión del Frente de Atraque Costanera Espigón del Puerto de San Antonio, licitación llevada a cabo por la Empresa Portuaria de San Antonio (EPSA) en el marco de la Ley N°19.542, que permite la participación del sector privado en la modernización de los puertos en Chile.

En Julio de 2011 se constituye la sociedad Puerto Central S.A., sociedad de giro exclusivo que tiene como fin el construir, desarrollar, mantener, reparar y explotar el frente de atraque Costanera Espigón del puerto de San Antonio. El Contrato de Concesión con la Empresa Portuaria de San Antonio se firma el 8 de Agosto de 2011, teniendo una duración de 20 años prorrogables por otros 10 años. Puerto Central S.A. inicia sus operaciones el 7 de noviembre de 2011.

El Contrato de Concesión establece un cronograma de obras de infraestructura obligatoria y de equipos facultativo hasta el año 2018. En lo principal, el Proyecto Obligatorio de Inversión (POI) considera la construcción de un nuevo frente de atraque de 700 metros lineales denominado Muelle Costanera, cuya primera etapa de 350 metros debe estar terminada el 7 de noviembre de 2015 y operativa al primer trimestre del año 2016, al igual que los equipos portuarios necesarios para la transferencia de contenedores.

El 26 de Febrero de 2013, mediante la Resolución Exenta N° 051/2013 del Servicio de Evaluación Ambiental de la región de Valparaíso, se obtuvo la calificación ambiental favorable al Proyecto Muelle Costanera-Espigón, lo que permitió solicitar a los organismos competentes los permisos de construcción, dragado y obras anexas.

Durante el año 2013 finalizan los trabajos de mejoramiento de los sitios 4-5, proyecto denominado Fase 0, donde se realizan aportes de infraestructura del orden de 12,7 millones de dólares. Esta inversión, junto a la realizada el año 2012 en equipos portuarios, permite incrementar en un 30% la capacidad de transferencia en los sitios del Espigón.

Luego en el año 2016 entra en operación la Fase 1A del Proyecto Obligatorio de Inversión, la que incluye los primeros 350 metros lineales del Muelle Costanera y permite la primera atención de naves portacontenedores.

En el año 2017 entra en operación la fase final del Proyecto Muelle Costanera, totalizando un muelle de 700 metros lineales, 7 grúas STS súper post-panamax fabricadas por Liebherr con capacidad para atender naves con 22 filas de contenedores, 14 grúas RTG fabricadas por Kalmar para el manejo de los contenedores en las 36 has. de áreas de respaldo con que cuenta hoy DP World San Antonio, dragado a -15 metros NRS, más de 2.000 enchufes para contenedores refrigerados y un moderno software de gestión de contenedores Navis, son algunas de las principales características con que cuenta este proyecto, el cual representa la más importante inversión portuaria en infraestructura y equipamiento realizada en Chile por una empresa privada. Dicha infraestructura fue recepcionada por la Empresa Portuaria San Antonio en diciembre de 2018.

En 2019 Puertos y Logística S.A., matriz de Puerto Central S.A. es adquirida por la empresa Dubai Ports World. En consecuencia, pasa a denominarse DP World San Antonio. La matriz cambia su nombre a DP World Chile.



# SECTOR INDUSTRIAL

## REGION DE VALPARAISO

La región de Valparaíso da cabida a los dos puertos más importantes del país, San Antonio y Valparaíso. El Puerto de San Antonio cuenta con tres terminales concesionados, San Antonio Terminal Internacional (STI), Terminal de Graneles Panul, DP World San Antonio y un terminal de graneles líquidos bajo administración de la Empresa Portuaria de San Antonio aún bajo el esquema de multioperador, denominado Sitio 9 o Policarpo Toro.

Por su parte, Valparaíso cuenta con dos terminales concesionados: Terminal Pacífico Sur (TPS) y Terminal Cerros de Valparaíso (TCVAL).

En el año 2021 los puertos de la región transfirieron 34.379.860 toneladas, distribuidas en contenedores, carga fraccionada, graneles sólidos y graneles líquidos.

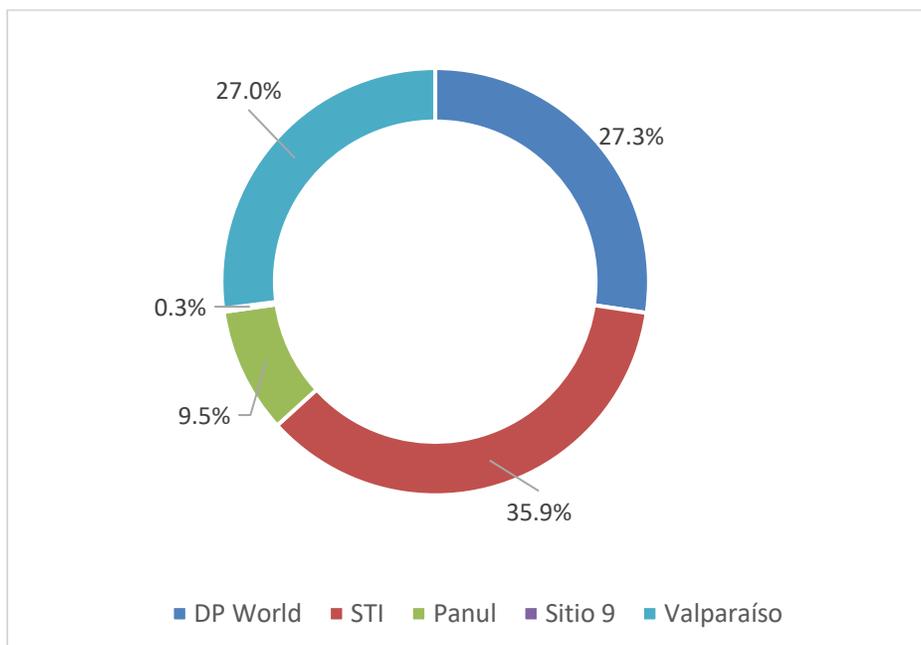
El principal volumen de carga de la región se transfiere en contenedores (76,0%), en segundo lugar, graneles sólidos (12,5%), en tercer lugar, carga fraccionada (8,1%), y por último, graneles líquidos (3,4%).





## PARTICIPACIÓN DE MERCADO

A diciembre de 2021, la transferencia de carga en la región de Valparaíso (excluyendo los puertos de Ventanas y Quintero), está dominada por San Antonio Terminal Internacional (STI) con una participación del mercado regional de 35,9%, seguido por los dos terminales de Valparaíso en conjunto (TPS y TCVAL) con 27,3%, DPW San Antonio con 27,0%, Panul con 9,5% y el sitio 9 un 0,3% de participación de mercado.



Fuente: Elaboración propia con información publicada por Empresa Portuaria San Antonio y Empresa Portuaria Valparaíso.

## MARCO LEGAL

La actividad portuaria y de almacenista portuario que la Sociedad y filial desarrollan se encuentra sometida a un marco legal especial que se describe a continuación.

La actividad portuaria que realiza DP World San Antonio S.A. está amparada en un contrato de concesión con la Empresa Portuaria de San Antonio, empresa portuaria del estado, bajo el marco legal dado por la ley 19.542 que moderniza el sector portuario estatal.

La actividad de muellaje se encuentra sometida a normas especiales contenidas en el Código de Comercio y en el Código del Trabajo, pudiendo sólo realizar la actividad de muellaje aquellas empresas que se encuentren inscritas en el Registro Especial de Empresas de Muellaje que controla la Autoridad Marítima.

En materia laboral, sólo quien tiene la calidad de empresa de muellaje puede llevar a cabo actividades portuarias y contratar a los trabajadores portuarios quienes, por ley, son los únicos habilitados para poder desempeñarse en dichas actividades, debiendo para ello contar con la aprobación de un curso básico de seguridad. Nuestra legislación reconoce normas especiales que rigen a los trabajadores portuarios, ya sean de planta o permanentes o bien, eventuales.

En lo que respecta a la actividad de almacenaje portuario, ésta sólo puede ser desarrollada por empresas que sean autorizadas por la Autoridad Aduanera para el desarrollo de dicha actividad, y que se encuentren inscritas en el registro especial que al efecto lleva la Autoridad Aduanera.



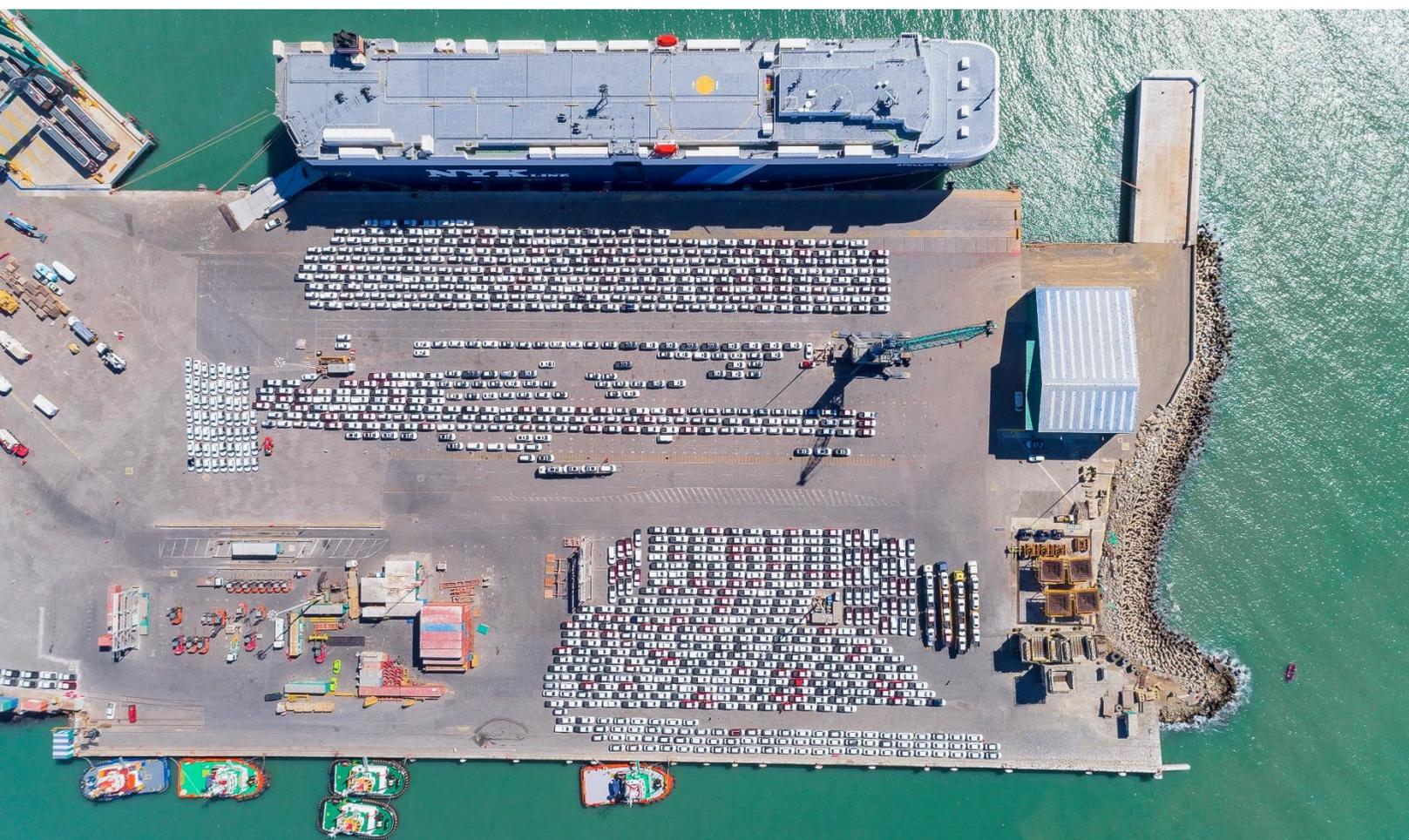
## ACTIVIDADES Y NEGOCIOS

De acuerdo a lo informado por la Empresa Portuaria de San Antonio, en el año 2021 los puertos de la Valparaíso y San Antonio transfirieron 34.379.860 toneladas distribuidas en contenedores (76,0%), carga fraccionada (8,1%), graneles sólidos (12,5%) y graneles líquidos (3,4%). En este tonelaje anual no se considera lo transferido en la bahía de Quintero y el puerto de Ventanas.

Durante el año 2021 DP World San Antonio transfirió 9.399.950 toneladas, lo que representa un aumento de un 15,23% comparado con el año 2020, debido principalmente a una mayor movilización de contenedores y carga fraccionada (automóviles).

En la siguiente tabla se detalla la evolución de la transferencia de carga (en toneladas) en el Espigón de San Antonio el 2011 y luego la transferencia de carga (en toneladas) de DP World San Antonio desde el año 2011 al 2020.

Tipo de Carga	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Contenedores	521.501	19.148	220.929	48.984	40.380	608.966	2.284.251	4.747.964	5.272.481	6.003.150	7.282.517
Fraccionada	1.007.987	971.163	1.044.209	880.213	917.037	902.473	1.001.638	855.945	687.922	373.561	649.581
Graneles Sólidos	711.558	751.304	693.656	691.243	792.091	1.163.904	1.410.640	1.700.882	1.363.584	1.300.612	1.014.225
Graneles Líquidos	15.580	57.879	35.239	0	19.714	17.267	31.733	40.531	119.362	479.987	453.628
<b>Total</b>	<b>2.256.626</b>	<b>1.799.494</b>	<b>1.994.033</b>	<b>1.620.440</b>	<b>1.769.222</b>	<b>2.692.610</b>	<b>4.728.261</b>	<b>7.345.322</b>	<b>7.443.349</b>	<b>8.157.311</b>	<b>9.399.950</b>





# ACTIVIDADES Y NEGOCIOS

## CLIENTES

DP World San Antonio cuenta entre sus principales clientes a importantes líneas navieras tales como Hapag Lloyd, MSC, CMA-CGM, EUKOR, Nippon Yusen Kaisha (NYK), GLOVIS, Wallenius Wilhelmsen, Kawasaki Kisen Kaisha Ltd. (K-Line), CSAV Car Carrier, MOL, Cosco. Entre los principales clientes importadores destacan DERCO S.A., Automotores Gildemeister, General Motors (Chile), Toyota (Chile), Indumotora, FORD (Chile), Codelco, Cementos BSA, SOPRODI, Cementos la Unión, entre otros.

Entre los principales proveedores de DP World San Antonio, se encuentran Colbun S.A., EDYCE Construcciones y Montajes S.A., ENEX, Lucas Lok SpA, Chlquinta Energía S.A. y SODEXO.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

En línea con su estrategia de Sustentabilidad DP World San Antonio mantiene un programa permanente de trabajo de mediano y largo plazo, orientado a promover e impulsar el crecimiento de las comunidades donde opera. Sin duda que las actividades realizadas este año estuvieron marcadas por la Pandemia y la situación de emergencia sanitaria que vivimos durante el año 2020 a nivel global. Nos sentimos orgullosos de haber podido impulsar una serie de iniciativas para apoyar a la comunidad de San Antonio frente a esta situación de Emergencia de la cual nadie ha estado ajeno. Entre las distintas actividades realizadas durante el año 2020 se pueden mencionar:

### Salud

En el contexto de la pandemia de Covid-19 que afecta a Chile, DPWorld, como parte de la comunidad logística de San Antonio y en conjunto con esta, efectuó una donación para la implementación de un laboratorio de detección del Covid-19 en el hospital Claudio Vicuña de nuestra ciudad. Así también a través de la alianza con COLSA se firmó un convenio para aportar recursos financieros al Servicio de Salud de Valparaíso para la implementación de un Residencia Sanitaria en San Antonio. Estas iniciativas se suman a los aportes realizados a distintos Cesfam de la comuna en diversos insumos como mascarillas, buzos y materiales de aseo y desinfección. Durante todo el año se dispusieron servicios de sanitización para ir en ayuda de centros comunitarios, comedores sociales y comunidad en general.

### Educación

Una de las actividades más relevantes, en Educación, es el Pre-Universitario DP World San Antonio (PREU-CENTRAL), dirigido a los hijos de nuestros trabajadores y alumnos sobresalientes de colegios de la Comuna los que son becados por la Compañía. Con el apoyo de destacados docentes de las mejores escuelas de la provincia, procuramos entregar una alternativa de calidad para prepararse para la Prueba de Transición para la Admisión Universitaria y así poder acceder a la Educación Superior. Este año por la contingencia Covid es importante destacar que el Preuniversitario se dio 100% en modalidad on-line, para lo cual se aportó con licencias zoom para el desarrollo de las actividades docentes. Durante el año se materializó también el aporte a colegios de la comuna en licencias y celulares para facilitar el aprendizaje de los alumnos en modalidad virtual.



### **Corporación Cultural San Antonio**

En materia cultural, DP World San Antonio renovó su compromiso con la Corporación Municipal de la Cultura y las Artes de San Antonio, dependiente de la Ilustre Municipalidad de San Antonio, con la firma de un convenio anual de apoyo, garantizando financiamiento para variadas actividades culturales, las que también debieron adecuarse a la nueva realidad con una serie de iniciativas virtuales.

## **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

DP World San Antonio continuó trabajando sistemáticamente para consolidar en sus colaboradores una cultura de seguridad; con el desarrollo y cumplimiento del Programa y Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente año 2021.

En materias de desarrollo se capacitó a todos los colaboradores sobre nuestros pilares de seguridad, Liderazgo & Cultura, Reducción de Riesgos y Compromisos de vida, siendo estos la base de nuestro programa de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

En relación al Pilar Liderazgo y Cultura se impulsó y desarrolló un Programa de Liderazgo Visible con acciones y actividades realizadas por los ejecutivos y jefaturas, como las interacciones de seguridad relacionadas con las observaciones de conductas, programas de compromisos, reporte de incidentes, investigaciones, acciones correctivas cerradas de las investigaciones, inspecciones de buques y procedimientos de trabajo seguros, dando cumplimiento a los objetivos planteados para este programa, alcanzando un cumplimiento del 100% de las actividades comprometidas por parte de los Gerentes y Jefaturas.

En relación al Pilar Reducción de Riesgos, se realizó la implementación y puesta en marcha de Procedimientos de Trabajo Seguro “Take time y Stop work”, hacer una pausa y tomar el control mediante el análisis de riesgos y responsabilidad de detener trabajos inseguros ante un peligro inminente. Estos procedimientos aplican a toda faena que involucre a trabajadores internos y externos que se encuentren al interior del recinto, empoderando a cada uno de ellos para tomar decisiones en materias de seguridad.

En relación al Pilar de Compromisos de Vida, se realizó una campaña de seguridad la cual tiene relación con nuestras reglas de vida y asociadas a los incidentes que nos ocurren, con la finalidad de que fueran interiorizados por nuestros colaboradores y tomados como aprendizaje para el desarrollo de sus tareas con seguridad.

Respecto al índice de frecuencia (relacionado directamente a la accidentabilidad) es importante destacar que durante el año 2021 se redujo en un 56% en relación al 2020 esto fue gracias al trabajo colaborativo de todas las áreas, concientización de los riesgos a los que están expuestos nuestros colaboradores y a la aplicación de los pilares que son parte esencial en cada una de las tareas que se desarrollan en San Antonio.



Se desarrollaron proyectos de seguridad asociados a nuestras actividades críticas, para disminuir o eliminar los riesgos asociados a nuestras operaciones. Respecto a los proyectos implementados fueron los siguientes:

- Implementación de proyecto buses y paraderos con botoneras de llamadas para evitar el tránsito peatonal de todos los colaboradores, considerando que el riesgo más importante es el de atropello e interacción hombre/máquina.
- Para nuestras emergencias se realizó un convenio con Bomberos de San Antonio que implica un trabajo colaborativo de capacitaciones y atenciones en nuestras emergencias, implementándose un plan de simulacro anual que contempló todas las emergencias que pudiesen ocurrir en el terminal.
- Reforzamiento de todas las medidas de seguridad (administrativas y de ingeniería) implementadas para evitar la emergencia de caída de hombre al agua, como por ejemplo: demarcación de línea de seguridad en el borde del muelle, Procedimiento de instalación de manteleta, inspección de kit de rescate,
- Incorporación de colaboradores a la brigada de emergencias los cuales fueron capacitados en formación de brigadas de emergencias por parte de un centro de entrenamiento especializado, obteniendo certificación.
- Reforzamiento de Procedimiento Pin Station. Las estaciones de protección o pin station son dispuestas en proa y popa del muelle, para evitar el riesgo de exposición a cargas suspendidas y también contribuye a la disminución del riesgo de atropello, ya que esta configuración permite al operador del tracto camión llegar a una velocidad reducida 5Km/hora a los puestos críticos donde se posicionan los movilizadores que atienden esta faena.
- Implementación de proyecto Safety Cage: jaulas de seguridad para trabajos en altura durante trinca de contenedores, para evitar riesgo de caídas a distinto nivel.
- Implementación de proyecto de radares de velocidad, con la finalidad de mantener control disuasivo de velocidad y evitar la exposición al riesgo de colisión y choque.  
Reforzamiento y actualización de Protocolo Covid-19 que incluye todos los aspectos legales establecidos por el MINSAL y otros que superan el estándar.

## **MEDIO AMBIENTE**

Con fecha 26 de noviembre del 2016, Puerto Central forma parte del “Acuerdo de Producción Limpia” (APL) suscrito por la Comunidad Logística de San Antonio (COLSA). Durante el año 2021, DP World ha reafirmado su compromiso ambiental logrando la certificación con 100% de cumplimiento de este acuerdo de las acciones establecidas en él. Dentro de los puntos y acciones destacan: Indicadores de Sustentabilidad, Gestión de Residuos, Gestión Energética, Control de Emisiones, Huella de Carbono, Responsabilidad social empresarial. En relación al APL DP World San Antonio desarrolló diversas campañas que protegen el medio ambiente y en sintonía con lo que desarrolla DP World a nivel mundial , se llevaron a cabo campañas sobre limpiezas de borde costero relacionado a la protección de los océanos, además campañas informativas en conmemoración al día mundial del



**DP WORLD**

PORTS & TERMINALS  
SAN ANTONIO

reciclaje, medio ambiente, no más plásticos entre otros, se hizo difusión a través de afiches informativos y videos corporativos, con el propósito de concientizar sobre la importancia de la gestión sostenible de la compañía, que tiene como objetivo el cuidado del entorno en que vivimos y el bienestar de las personas.

### **Cuantificación Huella de Carbono (Co2)**

DP WORLD San Antonio durante el año 2021 trabajo en la cuantificación de la Huella de Carbono (CO2) correspondiente al año 2020, se efectuaron declaraciones en el sistema de Ventanilla Única RETC y se dio cumplimiento al proceso de verificación y auditoria por la empresa ABS Quality Evaluations. Recibiendo por quinto año consecutivo el reconocimiento a través del sello de cuantificación, por el Programa de Gestión de Carbono Huella Chile del Ministerio de Medio Ambiente.

Respecto a la Huella de Carbono para 2021 DP World San Antonio, logró una reducción en torno al 50% de KgCO<sub>2</sub>/ ModTEU

El indicador KgCO<sub>2</sub>/ ModTEU hace referencia a las emisiones de CO<sub>2</sub> generadas por el movimiento de carga total, dato transformado a unidad de medida TEUs. Reducción lograda gracias al acuerdo con la empresa Colbún certificando el consumo eléctrico de fuentes 100% renovables.

### **Programa de Reciclaje de Residuos**

El programa de reciclaje de residuos fue convenido con la Municipalidad de San Antonio, dando cumplimiento a la ley de fomento del reciclaje, que tiene como propósito disminuir la generación de residuos en Chile e incrementar las tasas de valorización de estos.

La compañía en el año reciclo 22,7 ton. de residuos que incluye el papel, cartón, plásticos, vidrios, latas de aluminio, neumáticos y productos electrónicos.

Para finalizar el año, se establecieron las actividades que promueven el cuidado ambiental, estableciendo objetivos que nos permitirán la mejora continua y crecimiento permanente en estas materias.



# PROPIEDADES E INSTALACIONES

## PROPIEDAD E INSTALACIONES

Por su parte, los activos de la operación de San Antonio son los entregados en la Concesión del Frente de Atraque Costanera-Espigón, los equipos portuarios de propiedad del Concesionario y los que se aporten a la operación en el futuro. Actualmente están operativos tres frentes de atraque, el Muelle Costanera con un total de 700 metros lineales dragados a 15 metros de profundidad, el frente lineal que componen los sitios 4 y 5 y el frente lineal que componen los sitios 6 y 7.



---

## FACTORES DE RIESGO

---

La Sociedad se encuentra expuesta a un conjunto de riesgos de mercado, financieros y operacionales inherentes a sus negocios. DP World San Antonio S.A. busca identificar y administrar dichos riesgos de la manera más adecuada con el objetivo de minimizar potenciales efectos adversos.

### Riesgo de Mercado

La industria de transferencia de carga portuaria tiene una alta dependencia del ciclo económico tanto nacional como internacional, el que tiene un efecto directo sobre las importaciones y exportaciones, y consecuentemente sobre el volumen de carga movilizada a través de los puertos nacionales. DP World San Antonio S.A. y sociedad subsidiaria no tienen control sobre los factores que afectan el ciclo económico, y tienen un bajo margen para hacer ajustes internos frente a variaciones de este, lo que se explica tanto por la naturaleza de largo plazo de la infraestructura portuaria como por las exigencias de su contrato de concesión.

La Sociedad opera en zonas con amplia oferta portuaria y un número reducido de clientes. Esto implica una constante presión a la baja en las tarifas, las que se encuentran a niveles bajos en relación a estándares internacionales.

### Riesgo Financiero

Las actividades de DP World San Antonio S.A. y sociedad subsidiaria están expuestas a diversos riesgos financieros inherentes a su negocio, dentro de los que se encuentran: riesgo de condiciones en el mercado financiero (incluyendo riesgo de tipo de cambio y riesgo de tasa de interés), riesgo de crédito y riesgo de liquidez.

### Riesgo de tipo de cambio

La sociedad se encuentra afecto a las variaciones en el tipo de cambio desde dos perspectivas; la primera se conoce como diferencias de cambio y se refiere al descalce contable que existe entre los activos y pasivos del estado de situación financiera distintos a su moneda funcional (dólar estadounidense). La segunda perspectiva se refiere a las variaciones del tipo de cambio que afectan a los ingresos y costos de la sociedad y sociedad subsidiaria.

Por el lado de los activos y pasivos, el impacto de variaciones del tipo de cambio está acotado principalmente a los activos y pasivos corrientes ya que ellos están constituidos mayoritariamente por valores indexados en moneda nacional.

Las ventas de DP World San Antonio S.A. y subsidiaria, están indexadas aproximadamente en un 100% en dólares, en tanto que los costos de explotación están indexados aproximadamente en un 85,6% en moneda local (pesos) y en un 14,4% en dólares.

Considerando que la estructura de sus ingresos se encuentra altamente indexada al dólar, se han contraído pasivos denominados en esta moneda.



## Análisis de Sensibilidad

DP World San Antonio S.A. tiene una exposición por sus activos financieros, en relación a otras monedas distintas del dólar. El monto neto aproximado expuesto a variaciones en el tipo de cambio dólar es de US\$8,1 millones (activo). Si el tipo de cambio se aprecia o deprecia en un 10%, respecto al peso, se estima que el efecto sobre los resultados de la Sociedad, después de impuestos, sería una pérdida o ganancia de aproximadamente US\$ 600 mil, respectivamente.

Considerando la exposición de los ingresos y costos de la Sociedad a monedas distintas del dólar, una apreciación o depreciación del dólar en un 10% tendría un impacto en resultado después de impuestos de aproximadamente US\$ 2,9 millones.

## Riesgo de tasa de interés

Se refiere a las variaciones de las tasas de interés que afectan el valor de los flujos futuros referenciados a tasa de interés variable, y a las variaciones en el valor razonable de los activos y pasivos referenciados a tasa de interés fija que son contabilizados a valor razonable.

Al 31 de diciembre de 2021, el 68,2% de las colocaciones financieras se encuentran invertidas en Depósitos a Plazo con tasa de interés fija, lo que tiene el efecto de reducir considerablemente el riesgo de las variaciones en las tasas de interés de mercado. A la fecha, DP World San Antonio S.A. mantiene una línea de crédito en US\$ (detallado en nota 14.1.). Al 31 de diciembre de 2021, DP World San Antonio S.A. mantiene una deuda con cargo a esta línea por US\$242,1 millones, los que se encuentran remunerados a tasa de interés. Dicha exposición se encuentra totalmente mitigada mediante swaps de tasa de interés, que permiten fijar la tasa de interés del crédito y así eliminar su exposición a dichas variaciones.

La deuda financiera de la Sociedad y subsidiaria, incorporando el efecto de los derivados de tasa de interés contratados, presenta el siguiente perfil:

Tasa de Interés	31/12/2021	31/12/2020
Fija	100%	100%
Variable	0%	0%

## Riesgo de crédito

El riesgo de crédito se refiere al riesgo de que una de las partes incumpla con sus obligaciones contractuales resultando en una pérdida financiera para la sociedad. El riesgo de crédito surge en la potencial insolvencia de algunos clientes, así como en la ejecución de operaciones financieras.

Dadas las condiciones de venta; al contado, con un ejercicio de pago de máximo de 59 días, y el mix de clientes, la exposición al riesgo de no pago es mínimo. Reflejo de ello es el bajo porcentaje de cuentas incobrables, las que representaron menos del 0,38% del total de ventas anuales del año 2021.

Los tipos de clientes son Armadores, exportadores e importadores y se han implementado políticas de gestión de crédito y cobranzas para cada grupo, con el fin de tener una baja exposición al riesgo de no pago de los servicios prestados por el Concesionario.

La Sociedad privilegia las inversiones en instrumentos con clasificaciones de riesgos que minimicen el no pago e insolvencia. Para ello, mensualmente monitorea la cartera para asegurarse respecto a



su diversificación y calidad de los instrumentos que la componen. La máxima exposición al riesgo de los activos financieros es su valor libro.

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020 las inversiones de acuerdo a su clasificación de riesgo son las siguientes:

Al 31 de diciembre 2021 - MUS\$	Efectivo y equivalentes al efectivo	Otros activos financieros
Inversión sin considerar inversiones en inst. de patrimonio	30.530	43
<b>Clasificación de riesgo</b>		
AAA	55%	100%
AA+	0%	0%
AA	45%	0%

El equivalente al efectivo no incluye caja ni bancos, solo los depósitos a plazo clasificados en dicho rubro (Ver Nota N°6).

Al 31 de diciembre 2020 - MUS\$	Efectivo y equivalentes al efectivo	Otros activos financieros
Inversión sin considerar inversiones en inst. de patrimonio	28.314	52
<b>Clasificación de riesgo</b>		
AAA	31%	100%
AA+	0%	0%
AA	69%	0%

El equivalente al efectivo no incluye caja ni saldos en bancos, solo los depósitos a plazo clasificados en dicho rubro (Ver Nota N°6).

## Riesgo de liquidez

Este riesgo se genera en la medida que la Sociedad y sociedades subsidiarias no tuvieran fondos suficientes para hacer frente a los compromisos de inversiones y gastos del negocio, vencimientos de deuda, entre otros. Los fondos necesarios para hacer frente a estas salidas de flujo de efectivo se obtienen de los propios recursos generados por la actividad del negocio y por la contratación de líneas de crédito que aseguren fondos suficientes para soportar las necesidades previstas por un ejercicio.

Al 31 de diciembre de 2021 la Sociedad y sus subsidiarias cuentan con excedentes de caja por MUS\$36.978, los que se encuentran invertidos en Depósitos a Plazo con duración promedio de 46 días y en fondos mutuos de corto plazo con duración promedio de 67 días.

Al comparar los ejercicios al 31 de diciembre de 2021 y 2020, el nivel de liquidez ha aumentado, lo que se observa en los siguientes indicadores:

Índices de Liquidez	31/12/2021	31/12/2020
Liquidez corriente (veces)	1,54	1,35
Razón ácida (veces)	1,41	1,21

## Riesgo de gestión del capital

El objetivo de la sociedad y subsidiaria, en relación con la gestión del capital, es el de resguardar la capacidad del mismo para continuar como empresa en funcionamiento, procurando el mejor rendimiento para los accionistas. DP World San Antonio S.A. maneja la estructura de capital de tal forma que su endeudamiento no ponga en riesgo la capacidad de pagar sus obligaciones.

La estructura de capital de la Sociedad consiste en la deuda (pasivos corrientes y no corrientes) y patrimonio (compuesto por capital emitido y ganancias acumuladas). La Administración revisa la estructura de capital de la sociedad, donde considera el costo de capital y los riesgos asociados con cada clase de capital.

El coeficiente de endeudamiento de los ejercicios que se informan son los siguientes:

Índices de endeudamiento	31/12/2021 veces	31/12/2020 veces
Pasivos corrientes	38.008	32.680
Pasivo no corrientes	262.137	287.900
<b>Total deuda</b>	<b>300.145</b>	<b>320.580</b>
Patrimonio	102.864	83.880
<b>Coeficiente de endeudamiento</b>	<b>2,92</b>	<b>3,82</b>

## Riesgo Operacional

Los riesgos operacionales de la Sociedad son administrados por sus unidades de negocio en concordancia con estándares y procedimientos definidos a nivel corporativo. La totalidad de los activos de infraestructura de la empresa (construcciones, instalaciones, maquinarias, etc.) se encuentran adecuadamente cubiertos de los riesgos operativos y otros de la naturaleza mediante pólizas de seguros. El desarrollo de los negocios de la sociedad involucra una constante planificación por la variabilidad de la actividad, ya que las naves no tienen fechas de arribo ciertas y tampoco depende del puerto su planificación. La prestación de servicios se realiza de manera de tener el menor impacto en el medio ambiente. Todas las operaciones de construcción del nuevo frente de atraque siguen rigurosamente los requerimientos exigidos en su Resolución de Calificación Ambiental, además de existir un monitoreo constante por parte de empresas externas especializadas. La Sociedad se ha caracterizado por generar bases de desarrollo sustentables en su gestión empresarial, manteniendo además una estrecha relación con la comunidad donde realiza sus operaciones, colaborando en distintos ámbitos.



---

## PLANES DE INVERSIÓN

---

La empresa tiene planes de inversión por USD144 millones de dólares en el periodo 2022-2026 correspondiente a expansión y reemplazo de equipamiento portuario; proyectos de ampliación de capacidad portuaria; y otras inversiones asociadas de seguridad y tecnología.

DP World San Antonio cuenta en su contrato de concesión con una opción de inversión que le permite el alargue del periodo de concesión por 10 años adicionales, extendiendo el actual periodo que vence el año 2031, hasta el 2041. El contrato de concesión establece un proyecto referencial de inversión, pero es facultad de la compañía el proponer proyectos de inversión alternativos.

Actualmente estamos desarrollando la ingeniería y contratando estudios para estas alternativas con el fin de proponerlas a la Empresa Portuaria San Antonio y evaluar dentro de los próximos tres años su ejecución.

# PROPIEDADES Y ACCIONES

## IDENTIFICACIÓN DEL CONTROLADOR Y ACCIONISTAS MAYORITARIOS

Al 31 de diciembre de 2021, DP World San Antonio S.A. ha emitido 100.000.000 acciones, sin valor nominal ni cotización bursátil que se encuentran totalmente suscritas y pagadas. La propiedad de estas acciones se encuentra distribuida en dos accionistas con derecho a voto siendo DP World Chile S.A. la sociedad controladora directa al participar de un 99,995% del total de acciones como se detalla a continuación:

Nombre Accionista	RUT	Nº de acciones	% Participación
DP World Chile S.A.	82.777.100-7	99.995.000	99,995%
Portuaria Lirquén S.A.	96.560.720-k	5.000	0,005%
<b>Total</b>		<b>100.000.000</b>	<b>100%</b>

El control de la Sociedad es ejercido por DP World Holding UK Limited, RUT 59.281.770-5, el cual concentra un 99,7926% de participación en DP World Chile S.A.



# CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD

## CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD

Con fecha 5 de Abril de 2019, la empresa Dubai Ports World, a través de su filial DP World Holding UK Limited, adquirió mediante una oferta pública de adquisición el 99,7395% de las acciones de Puertos y Logística S.A. (hoy DP World Chile S.A.), la cual a su vez posee un 99,995% de participación en DP World San Antonio S.A.

## POLÍTICA DE DIVIDENDOS Y DIVIDENDOS PAGADOS

En Junta Ordinaria de Accionistas de fecha 27 de abril de 2021 se acordó que no se repartan dividendos con cargo a la utilidad del ejercicio del año 2020, atendiendo que existen pérdidas en el periodo.

## INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

Al 31 de diciembre del 2021, la sociedad no ha pagado dividendos.

## TRANSACCIONES EN BOLSA

Esta Sociedad Anónima Cerrada no se transa en bolsa.

## REMUNERACIONES Y GASTOS DEL DIRECTORIO

En el ejercicio 2021, DP World San Antonio S.A no pagó remuneraciones a los señores directores, no habiendo incurrido el Directorio en gastos por concepto de asesoría u otros en el ejercicio.

## REMUNERACIONES GERENTES Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

La estructura de remuneraciones del nivel ejecutivo comprende remuneraciones fijas y variables. Estas últimas son establecidas considerando el desempeño individual de cada ejecutivo, los desafíos particulares de cada ejercicio y el desenvolvimiento de los negocios de la sociedad. La remuneración bruta total percibida por los Gerentes y los principales ejecutivos durante el 2021 fueron 1.063 miles de dólares (1.258 miles de dólares en el año 2020).

## PERSONAL

Al 31 de diciembre de 2021, el personal de la sociedad alcanza a 265 trabajadores directos y 802 trabajadores a través de su filial Muellaje Central S.A., como se indica en la tabla siguiente

Sociedad	Ejecutivos	Técnicos y trabajadores	Total
DP World San Antonio S.A.	7	258	265
Muellaje Central S.A.	0	802	802



<b>Cargo</b>	<b>Femenino</b>	<b>Masculino</b>
Directores	0	3

<b>Cargo</b>	<b>Femenino</b>	<b>Masculino</b>
Ejecutivos	2	5
Técnicos y Trabajadores	110	950
Total general	112	955

<b>Nacionalidad</b>	<b>Directores</b>
Chilena	3
Extranjera	0

<b>Personal Nacionalidad</b>	<b>Ejecutivos</b>	<b>Técnicos y trabajadores</b>	<b>Total</b>
Chilena	7	1059	<b>1066</b>
Extranjera	0	1	<b>1</b>

<b>Edad</b>	<b>Directores</b>
< 30	0
30 - 40	0
41 - 50	2
51 - 60	0
61 - 70	1

<b>Edad</b>	<b>Ejecutivos</b>	<b>Técnicos y trabajadores</b>	<b>Total</b>
< 30	0	185	<b>185</b>
30 - 40	1	413	<b>414</b>
41 - 50	2	269	<b>271</b>
51 - 60	4	155	<b>159</b>
61 - 70	0	38	<b>38</b>



## EMPRESAS SUBSIDIARIAS

### Muellaje Central S.A.

Sociedad Anónima Cerrada constituida mediante escritura pública de fecha 29 de junio de 2012, otorgada ante el Notario Público don Iván Torrealba Acevedo con objeto de realizar todo tipo de operaciones vinculadas con carga, movilización, almacenamiento y estiba en Puerto Central.

Se constituyó con un capital suscrito y pagado de 2 millones de dólares. Subsidiaria en un 99,995% de DP World San Antonio S.A. y en un 0,005% de DP World Chile S.A.

## HECHOS RELEVANTES

No hay hechos relevantes que revelar.

## SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS

No existen comentarios ni proposiciones efectuadas por accionistas, relativas a la marcha de los negocios sociales y que hayan sido solicitados por éstos para incluir en la presente memoria.





# DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD Y SUSCRIPCIÓN DE LA MEMORIA

Los directores de DP World San Antonio S.A., a continuación individualizados, se declaran responsables respecto de la veracidad de toda la información incorporada en la presente Memoria Anual y que ellos suscriben.

Nombre	Rut	Firma
Jorge Marshall Rivera <b>PRESIDENTE</b>	6.610.662-4	
Sergio Mendoza Jordán <b>DIRECTOR</b>	13.757.191-9	
Matías Laso Polanco <b>DIRECTOR</b>	9.496.363-K	